

## Адресные рекомендации

В результате проведенного анализа кадрового обеспечения образовательных учреждений города Хабаровска, в целях повышения эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, необходимо:

- повысит долю педагогов, имеющих высшее образование – ДООУ №№ 5, 13, 14, 26, школы №№ 9, 30, 33, 35.

- увеличит долю педагогов, имеющих действующий документ о повышении квалификации – школы 23, 51, 47, 67.

- увеличит долю педагогов, имеющих первую или высшую категорию – школы «Открытие», 87, 72, 44, 32.

- продолжить практику своевременного замещения вакантных должностей - всем образовательным учреждениям.

- продолжит работу с высшими и средними учебными заведениями педагогической направленности по направлению на обучение будущих педагогов в рамках целевой подготовки - всем образовательным учреждениям.

Усилить работу по привлечению молодых специалистов – школы №№ МЧС, 24, 33, 49, 58, гимназия № 4.

- усилить работу по оказанию профессионального содействия и практической помощи молодым педагогам опытными коллегами-наставниками – школы №№ 10, 11, 85, 76.

- усилить контроль в вопросе приема детей в образовательные учреждения- школы 15, 19, 33, 44, гимназия № 4, Лицей «Звёздный»,

- исключить некорректное поведение работников - школы 9, 23, 68, 77, 87.

- обеспечить устройством молниезащиты здания образовательных учреждений- «Математический лицей», центр детского творчества «Радуга талантов», детские сады 35, 55.

- исключить нарушения процедуры проведения закупок- школы 2 п. Березовка, 11, 43, 47, детский сад 18.

- исключить нарушение требований пожарной безопасности- гимназия № 7, гимназия № 8, школа 47, дворец «Северное сияние», детские сады 37, 179.

- исключить нарушение требований различных санитарных норм- детские сады 3, 104, 107, 200, 204, гимназия № 4.

Заведующий сектором  
кадрового обеспечения



А.Л. Асланян