

В городе Хабаровске функционируют 71 общеобразовательное учреждение, 87 дошкольных образовательных учреждений, 16 учреждений дополнительного образования.

От эффективности работы руководителей образовательных учреждений зависит качество подготовки обучающихся и создание условий для реализации основных образовательных программ.

Одна из задач управления образования – осуществление мониторинга и анализ качества управленческой деятельности и уровня профессиональной компетентности руководителей, с дальнейшей разработкой адресных рекомендаций и принятия управленческих решений.

Также с целью обеспечения преемственности руководства и сокращения срока адаптации руководителя к новой должности функционирует школа резерва.

Паспорт программы

Наименование программы	Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений
Ответственный исполнитель программы	Управление образования
Соисполнители программы	Муниципальные образовательные учреждения
Период реализации	Программа реализуется в течение 2022 – 2025 года
Цель	Создание условий для развития и профессионального роста управленческих команд, способных разрабатывать и реализовывать эффективные стратегии в соответствии с актуальными направлениями современной образовательной политики.
Задачи	1. Обеспечить совершенствование качества управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений. 2. Создать условия для формирования и повышения профессиональных, в том числе проектных компетенций с практическим применением при проектировании и реализации образовательных программ. 3. Содействовать созданию условий для реализации основных образовательных программ и повышения качества подготовки учащихся. 4. Обеспечить подготовку квалифицированного резерва на замещение должностей руководителей

	муниципальных образовательных учреждений.
Основные индикаторы (показатели)	– доля руководителей, повысивших уровень профессиональных компетенций в форматах непрерывного образования на основе диагностики профессиональных дефицитов; – доля руководителей, в образовательных организациях которых 100 % обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования; – доля руководителей, в образовательных организациях которых 50 % обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования; – доля руководителей образовательных организаций, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами; – доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров; – доля лиц, прошедших обучение по программе подготовки резерва управленческих кадров; – доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией; – доля учителей с высшим образованием; – доля педагогических работников в возрасте до 35 лет.
Методы сбора и обработки информации	- приказ управления образования «О предоставлении информации о наличии вакансий в образовательных учреждениях» - приказ управления образования «О подготовке статистической отчетности» - постановление администрации города от 06.09.2018 № 3081 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Хабаровск» и признании утратившим силу постановления администрации города Хабаровска от 12.12.2014 № 5448 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, Центров по работе с детьми,

	подростками и молодежью городского округа «Город Хабаровск» - приказ управления образования «Об утверждении положения о порядке аттестации руководителей и претендентов на должность руководителя муниципальных образовательных учреждений» - постановление администрации города Хабаровска от 13.12.2010 № 3981 «Об утверждении порядка осуществления контроля за деятельностью автономных, бюджетных и казенных муниципальных учреждений города Хабаровска» - постановление администрации города Хабаровска от 05.10.2009 № 3519 «Об утверждении Положения о Почётной грамоте администрации города, Благодарности Мэра города, Благодарственном письме администрации города»
Мониторинг показателей	- данные статистического отчета - приказ управления образования «Об установлении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, финансирование оплаты труда работников которых осуществляется за счёт субвенций из краевого бюджета» - приказ управления образования «Об установлении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, финансирование оплаты труда работников, которых осуществляется за счёт собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» - протокол об аттестации - приказ управления образования «О наложении дисциплинарного взыскания» - постановление администрации города о награждении

Нормативная основа:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
4. Постановление Правительства РФ от 31.10.2018 № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации»;

5. Постановление Правительство Хабаровского края от 11.04.2019 № 146-пр «Об организации проектной деятельности в Правительстве Хабаровского края»;

6. Постановление Правительства Хабаровского края от 13.06.2018 № 215-пр «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2030 года»;

7. Постановление Правительства Хабаровского края от 05.06.2012 № 177-пр «О государственной программе Хабаровского края «Развитие образования в Хабаровском крае»;

8. Региональный проект «Практика эффективного управления», утвержденный на регионального проектного офиса «Практика эффективного управления» (протокол от 23.04.2021).

Заведующий сектором
кадрового обеспечения



А.Л. Асланян