

Приложение 2

к приказу № 16 от 14.01.2022
управления образования
администрации города Хабаровска

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в муниципальных образовательных учреждениях города Хабаровска на период 2022 – 2024 гг.

№	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки
1.	Совершенствование нормативной базы реализации целевой модели наставничества.	1. Организация разъяснительной работы с руководителями муниципальных образовательных учреждений по вопросу реализации целевой модели наставничества.	МАУ ЦРО	январь – февраль 2022
		2. Формирование и обновление реестра наставников и наставляемых в муниципальных образовательных учреждениях	МАУ ЦРО	ежегодно
		3. Обновление дорожных карт и программ по развитию системы наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, в соответствии с целевой моделью наставничества	Руководители общеобразовательных учреждений	январь – февраль 2022
		4. Организация контроля над обновлением дорожных карт и программ по развитию системы наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, в соответствии с целевой моделью наставничества	МАУ ЦРО	март 2022

2.	Информирование педагогического сообщества города о реализации целевой модели наставничества.	1. Актуализация методической продукции, шаблонов документов для внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях.	МАУ ПРО	февраль 2022, далее ежегодно
		2. Создание и наполнение раздела «Реализация целевой модели наставничества» на сайте МАУ ПРО, на сайтах образовательных организаций.	МАУ ПРО Руководители общеобразовательных учреждений	январь 2022, далее ежегодно
3.	Формирование базы наставников.	1. Формирование и обновление базы представляемых: обучающихся и молодых педагогов.	Руководители общеобразовательных учреждений	февраль 2022, далее ежегодно
		2. Формирование и обновление базы наставников – учащихся, работающих в рамках формы наставничества «ученик – ученик».	Руководители общеобразовательных учреждений	
		3. Формирование и обновление базы наставников – учителей, работающих в рамках форм наставничества «учитель – ученик», «учитель – учитель», «учитель – ученик с ОВЗ».	Руководители общеобразовательных учреждений	
4.	Организация обучающихся и конкурсных мероприятий.	1. Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций для наставников.	МАУ ПРО	ежегодно
		2. Организация и проведение номинации «Лучший педагог-наставник» городского конкурса профессионального мастера «Педагогический звездопад».	Управление образования МАУ ПРО	

		3. Организация и проведение мероприятий согласно дорожной карты образовательного учреждения	Руководители общеобразовательных учреждений	ежегодно
5.	Мотивация и поощрение наставников.	1. Публикация программ наставничества, итогов работы лучших наставников на сайте ЦРО, в СМИ. 2. Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами, благодарностями управления образования администрации города Хабаровска и МАУ ЦРО.	Управление образования МАУ ЦРО	ежегодно
6.	Подведение итогов.	1. Проведение мониторинга достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях. Формирование итогового отчета. 2. Распространение лучших практик наставничества в муниципальных образовательных учреждениях.	МАУ ЦРО Руководители общеобразовательных учреждений	ежегодно, не позднее 30 ноября ежегодно