

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ХАБАРОВСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИКАЗ

18.01.2021 № 4

г. Хабаровск

О Реестре коррупционных рисков

В целях повышения эффективности мер по предупреждению коррупции, исключения коррупционных проявлений в муниципальном автономном учреждении «Центр развития образования» и в соответствии с приказом управления образования администрации города Хабаровска от 14.01.2021 № 17 «О разработке Реестра (карты) коррупционных рисков»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Реестр коррупционных рисков муниципального автономного учреждения «Центр развития образования» (Приложение № 1).
2. Назначить главного специалиста Ушакову Марию Николаевну ответственным за ведение, внесение изменений (при необходимости) в Реестр, профилактику и противодействие коррупционных правонарушений в МАУ «Центр развития образования».
3. Ознакомить под подпись работников с Реестром коррупционных рисков учреждения.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Пушкарёва

Реестр коррупционных рисков МАУ «Центр развития образования» Приложение № 1

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предполагаемые
Закупка товаров и услуг для нужд учреждения.	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, физическому и (или) юридическому лицу взаимодействующему с учреждением.	Принятие решения о закупке для нужд учреждения товаров (услуг) с нарушением установленных процедур, на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика (подрядчика).	Руководитель, заместитель руководителя, работник, курирующий данное направление.	- детальная регламентация закупок, закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников учреждения; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях	

		возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и регулирование
--	--	---

Решение кадровых вопросов: принятие на работу сотрудников; вынесение поощрений и взысканий; заключение коллективных трудовых договоров; распределение фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат; исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; регулярный мониторинг	Наличие у работника (группы работников) полномочий по решению кадровых вопросов, которые позволяют ему получить материальную выгоду, лояльное отношение работников учреждения.	Принятие решения по кадровым вопросам с нарушением действующего законодательства в целях получения незаконного материального вознаграждения или иной выгоды, лояльного отношения работников учреждения.	Руководитель, заместитель, работник, курирующий данное направление.	конфликта интересов. - детальная регламентация принятия решений при заключении трудовых договоров с работниками, вынесении поощрений и взысканий, распределении фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат, распределение должностных обязанностей; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг	
--	---	--	--	--	--

Обработка персональных данных.	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие) по незаконному сбору и			информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
	Обработка персональных данных с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного	Руководитель, заместитель руководителя, работник, курирующий данное направление.	- детальная регламентация процедуры обработки персональных данных; - строгое соблюдение действующего законодательства;		

	передаче персональных данных в целях получения выгоды.	вознаграждения или иной выгоды.		- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершение механизмов выявления конфликтов интересов в деятельности работников учреждения; совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование
--	---	--	--	---

				контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
Взаимодействие с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирурующих органов.	Наличие у работников (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения должностных лиц органов власти, правоохранительных и контролирурующих органов.	Дарение подарков, использование должностных полномочий для решения личных вопросов представителей органов власти, правоохранительных и контролирурующих органов с нарушением установленных процедур.	Руководитель, заместитель руководителя, работник, курирующий данное направление.	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирурующих органов; Строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;	

				- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за	
--	--	--	--	--	--

					коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
. Взаимоотношение с обучающимися, родителями законными представителями), другими гражданами.	Наличие у работников (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, ложного отношения к ним обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан.	Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ.	Руководитель, заместитель руководителя, работник, курирующий данное направление.	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с обучающимися ,родителями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;		

				совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;
--	--	--	--	---

					- совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
--	--	--	--	--	--	--