



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАБАРОВСКА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ХАБАРОВСКА

ПРИКАЗ

14.01.2022 № 15

г. Хабаровск

О внедрении целевой модели наставничества

Во исполнение распоряжения министерства образования и науки Хабаровского края от 10 сентября 2020 № 887 «Об утверждении региональной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования в Хабаровском крае»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в муниципальных образовательных учреждениях города Хабаровска целевую модель наставничества.

2. Утвердить Положение о наставничестве в муниципальных образовательных учреждениях города Хабаровска (приложение 1), «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях города Хабаровска на 2022 – 2024 год (приложение 2).

3. Назначить координатором внедрения целевой модели наставничества в городе Хабаровске заместителя начальника управления по вопросам общего образования Тихонову Е.В.

4. Назначить кураторами внедрения целевой модели наставничества в городе Хабаровске:

4.1. по форме «учитель – ученик», «ученик – ученик» в муниципальных общеобразовательных учреждениях начальника отдела общего образования управления образования Соболева А.Д.;

4.2. по форме «учитель – ученик», «ученик – ученик» в муниципальных учреждениях дополнительного образования начальника отдела дополнительного образования и воспитательной работы управления образования Всеволодову И.Л.;

4.3. по форме «учитель – учитель», «работодатель – студент» в муниципальных образовательных учреждениях заведующего сектором кадрового обеспечения Асланяна А.Л.

5. Назначить муниципальным оператором по методическому сопровождению и внедрению целевой модели наставничества в городе Хабаровске директора МАУ «Центр развития образования» Пушкареву И.А.

6. Координатору внедрения целевой модели наставничества:

6.1. Осуществлять общее руководство и координацию внедрения целевой модели наставничества на муниципальном уровне;

6.2. Проводить координационные совещания, в том числе по вопросам организации сетевых форм межуровневого взаимодействия по наставничеству с привлечением заинтересованных сторон по актуальным вопросам внедрения Целевой модели наставничества не менее чем два раза в год.

7. Кураторам внедрения целевой модели наставничества ежегодно осуществлять контроль за выполнением мероприятий комплекса мер («дорожной карты») по реализации региональной методологии (целевой модели) наставничества в муниципальных образовательных учреждениях города Хабаровска

8. Муниципальному оператору по методическому сопровождению и внедрению целевой модели наставничества:

8.1. Формировать и ежегодно обновлять реестр наставников на основе данных, полученных от образовательных учреждений.

8.2. Содействовать распространению и внедрению лучших наставнических практик.

8.3. Организовывать обучающие и конкурсные мероприятия.

9. Руководителям образовательных учреждений:

9.1. Создать и регулярно обновлять на сайте образовательного учреждения раздел «Реализация целевой модели наставничества».

9.2. Сформировать и ежегодно обновлять базу наставляемых и наставников.

9.3. Содействовать распространению и внедрению лучших наставнических практик.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Т.Б. Матвееenkova