Приказ

06.09.2021 г. № 114-Б

О внедрении целевой модели

наставничества

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся

для организаций, осуществляющих образовательную деятельность пообщеобра

зовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего про

фессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена

 опытом между обучающимися» (далее – Целевая модельнаставничества), в целях достижения результата показателя национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1 Внедрить в МАУ ДО ЦЭВД «Отрада»целевую модель наставничества.

2. Антонову И.В., заместителя директора по УВР -назначить куратором внедрения Целевой модели

наставничества.

3. Куратору Антоновой И.В., заместителю директора по УВР, обеспечить создание условий для внедрения целевой модели наставничества в период с 2020 по 2024 годы.

4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную,методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели

наставничества:

руководитель рабочей группы:

- Кошелева Любовь Владимировна, заведующий методическим отделом;

члены рабочей группы:

- Финикова Т.Г.- педагог дополнительного образования, руководитель городского методического объединения педагогов по моде и дизайну образовательных учреждений г. Хабаровска;

- Шеменева Н.В.- методист;

- Архипова В.В.- педагог- организатор (молодой специалист)

5.Разработать и утвердить:

5.1. Положение о реализации программы (системы) наставничества в МАУ ДО ЦЭВД «Отрада»

5.2. План мероприятий по организации внедрения целевой модели наставничества в МАУ ДО ЦЭВД «Отрада»

5.3. Положение о программе наставничества в Центре (формы «педагог- педагог»)

5.4. Положение о программе наставничества в образовательной организации

(форма «педагог- ученик»).

5.5. Положение о программе наставничества в образовательной организации (форма «ученик-ученик»») (

6.Фунниковой С.В., методисту, обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятийв рамках реализации плана мероприятий по внедрению Целевой моделинаставничества.

7. Кошелевой Л.В., заведующему методическим отделом, осуществлять

системноеинформационноесопровождениедеятельности пореализации Целевой модели наставничества.

8. Антоновой И.В., заместителю директора по УВР, организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевоймодели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9.Антоновой И.В., заместителю директора по УВР,

предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевоймодели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

10.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

 Директор МАУ ДО ЦЭВД «Отрада» Белогруд С.Б.