

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ХАБАРОВСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИКАЗ

18.01.2021 № 4

г. Хабаровск

О Реестре коррупционных рисков

В целях повышения эффективности мер по предупреждению коррупции, исключения коррупционных проявлений в муниципальном автономном учреждении «Центр развития образования» и в соответствии с приказом управления образования администрации города Хабаровска от 14.01.2021 № 17 «О разработке Реестра (карты) коррупционных рисков»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Реестр коррупционных рисков муниципального автономного учреждения «Центр развития образования» (Приложение № 1).

2. Назначить главного специалиста Ушакову Марию Николаевну ответственным за ведение, внесение изменений (при необходимости) в Реестр, профилактику и противодействие коррупционных правонарушений в МАУ «Центр развития образования».

3. Ознакомить под подпись работников с Реестром коррупционных рисков учреждения.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Пушкарева

Реестр коррупционных рисков МАУ «Центр развития образования»

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	Предполагаемые
1. Закупка товаров и услуг для нужд учреждения.	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, физическому и (или) юридическому лицу взаимодействующему с учреждением.	Принятие решения о закупке для нужд учреждения товаров (услуг) с нарушением установленных процедур, на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика (подрядчика).	Руководитель, заместитель руководителя, начальник лаборатории, главный специалист, ведущий специалист	- детальная регламентация закупки, закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников учреждения; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой	

				информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
2. Решение кадровых вопросов: - принятие на работу сотрудников; - вынесение поощрений и взысканий; - заключение фиктивных трудовых договоров; - распределение фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат; - распределение должностных обязанностей.	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий по решению кадровых вопросов которые позволяют ему получить материальную выгоду, ложное отношение работников учреждения.	Принятие решения по кадровым вопросам с нарушением действующего законодательства в целях получения незаконного материального вознаграждения или иной выгоды, ложного отношения работников учреждения.	Руководитель, заместитель руководителя, начальник лаборатории, главный специалист	- детальная регламентация принятия решений при заключении трудовых договоров с работниками, вынесении поощрений и взысканий, распределении фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат, распределение должностных обязанностей; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг	

				информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
3. Обработка персональных данных.	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие) по незаконному сбору и передаче персональных данных в целях получения выгоды.	Обработка персональных данных с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	Руководитель, заместитель руководителя, начальник лаборатории, главный специалист, ведущий специалист, делопроизводитель	- детальная регламентация процедуры обработки персональных данных; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликтов интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том	

4. Взаимодействие с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Наличие у работников (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, ложного отношения должностных лиц органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Дарение подарков, использование должностных полномочий для решения личных вопросов представителей органов власти, правоохранительных и контролирующих органов с нарушением установленных процедур.	Руководитель, заместитель руководителя, начальник лаборатории, главный специалист, ведущий специалист	числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
				- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов; Строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;	

				- совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
5. Взаимоотношение с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами.	Наличие у работников (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения к ним обучающихся,	Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов обучающихся, родителей (законных представителей), других	Руководитель, заместитель руководителя, начальник лаборатории, главный специалист, ведущий специалист, делопроизводитель	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых при которых работник учреждения совмещает функции по	

	родителей (законных представителей), других граждан.	граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ.	исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.
--	---	--	--