

Приложение 2

к приказу № 2331 от 27.10.2022
управления образования
администрации города
Хабаровска

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в муниципальных учреждениях города Хабаровска на период 2022 – 2024 гг.

№	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки
1.	Совершенствование нормативной базы реализации целевой модели наставничества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация разъяснительной работы с руководителями муниципальных образовательных учреждений по вопросу реализации целевой модели наставничества. 2. Формирование и обновление реестра наставников и наставляемых в муниципальных образовательных учреждениях 3. Обновление дорожных карт и программ по развитию системы наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, в соответствии с целевой моделью наставничества с включением формы «работодатель-студент» 4. Организация контроля над обновлением дорожных карт и программ по развитию системы наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, в соответствии с целевой моделью наставничества 	<p>МАУ ЦРО</p> <p>МАУ ЦРО</p> <p>Руководители общеобразовательных учреждений</p> <p>МАУ ЦРО</p>	<p>январь – февраль 2022</p> <p>ежегодно</p> <p>январь – февраль 2022</p> <p>март 2022</p>

2.	Информирование педагогического сообщества города о реализации целевой модели наставничества.	1. Актуализация методической продукции, шаблонов документов для внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях. 2. Создание и наполнение раздела «Реализация целевой модели наставничества» на сайте МАУ ЦРО, на сайтах образовательных организаций.	МАУ ЦРО	февраль 2022, далее ежегодно
3.	Формирование базы наставников.	1. Формирование и обновление базы наставляемых: обучающихся и молодых педагогов. 2. Формирование и обновление базы наставников – учащихся, работающих в рамках формы наставничества «ученик – ученик». 3. Формирование и обновление базы наставников – учителей, работающих в рамках форм наставничества «учитель – ученик», «учитель – учитель», «учитель – ученик с ОВЗ», «работодатель-студент»	МАУ ЦРО Руководители общеобразовательных учреждений Руководители общеобразовательных учреждений Руководители общеобразовательных учреждений Руководители общеобразовательных учреждений	январь 2022, далее ежегодно февраль 2022, далее ежегодно
4.	Организация обучающихся и конкурсных мероприятий.	1. Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций для наставников. 2. Организация и проведение номинации «Лучший педагог-наставник» городского конкурса профессионального мастера «Педагогический звездочка».	МАУ ЦРО Управление образования МАУ ЦРО	ежегодно

		3. Организационные мероприятия по сопровождению всероссийских и краевых конкурсов профессионального мастерства педагогов-наставников	МАУ ЦРО	ежегодно
		4. Организация и проведение мероприятий согласно дорожной карты образовательного учреждения	Руководители общеобразовательных учреждений	
5.	Мотивация и поощрение наставников.	1. Публикация программ наставничества, итогов работы лучших наставников на сайте ЦРО, в СМИ.	Управление образования МАУ ЦРО	ежегодно
		2. Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами, благодарностями управления образования администрации города Хабаровска и МАУ ЦРО.	Управление образования МАУ ЦРО	
6.	Подведение итогов.	1. Проведение мониторинга достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях. Формирование итогового отчета.	МАУ ЦРО	ежегодно, не позднее 30 ноября
		2. Распространение лучших практик наставничества в муниципальных образовательных учреждениях.	МАУ ЦРО Руководители общеобразовательных учреждений	ежегодно